



Das GRPI-Modell

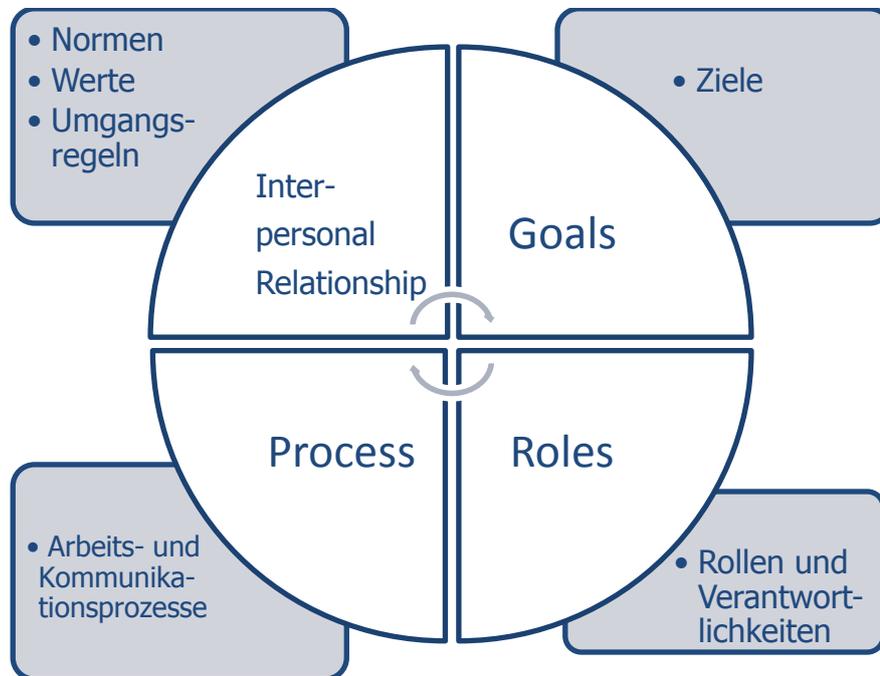
Dieses Modell beschreibt vier Grundpfeiler für erfolgreiche Teamarbeit.

G: Goals (Ziele),

R: Roles (Rollen und Verantwortlichkeiten),

P: Process (Arbeits- und Kommunikationsprozesse),

I: Interpersonal Relationship (Normen, Werte, Umgangsregeln).



(Quelle: Rubin & Beckhard)

Checkliste Ziele

- Was wollen wir erreichen?
- Sind die Ziele SMART:
spezifisch, messbar, attraktiv, realistisch, terminiert?
- Sind die Ziele nach Wichtigkeit und Dringlichkeit priorisiert?
- Wie und wann prüfen wir unsere Zielplanung?
- Was sind die relevanten Umwelten und deren strategische Ziele?
- Was wird von uns erwartet?



Checkliste Rollen und Verantwortlichkeiten

- Wer koordiniert und moderiert die Teamtreffen?
- Wer ist für die Dokumentation und die Berichterstattung im Team verantwortlich?
- Wer hat welche Arbeitsergebnisse in seinem Verantwortungsbereich?
- Wer ist in welchen Bereichen Ansprechpartner/in nach innen und nach außen?
- Wer kommuniziert was an die nächsthöheren Ebenen und informiert das Team wiederum über wichtige Entscheidungen?

Checkliste Arbeits- und Kommunikationsprozesse

1. Planen der Arbeitsprozesse
 - a. Beschreibung der Aufgaben und Tätigkeiten
 - b. Aktionsplan: Wer macht was mit wem bis wann?
 - c. Projektmatrix mit Meilensteinen
2. Feststellen der anfallenden Kommunikationsanlässe
Wer muss was an wen wann kommunizieren?
3. Planen der Ressourcen
 - a. Planen der Personalressourcen
 - b. Einschätzen des Aufwandes an Sachmitteln und finanziellen Ressourcen
 - c. Einigkeit im Team über Ressourcenverteilung herstellen

Checkliste Normen/Werte/Umgangsregeln

Zur Vereinbarung von Umgangsregeln beantwortet z. B. jedes Teammitglied für sich folgende Fragen:

- Wie wollen wir miteinander umgehen, um unsere Ziele zu erreichen?
(Positive Beschreibung des gewünschten Verhaltens)
- Welche Spielregeln brauchen wir, damit es mir gut geht und die Arbeit Spaß machen kann?
- Was darf auf keinen Fall passieren bzw. was soll stattdessen passieren?

Nun diskutiert das Team mit Hilfe einer Moderator/in die Vorschläge und einigt sich auf z. B. 5 Punkte, die von allen getragen werden.